



Consorzio Forestale Mutina Arborea

Impresa Sociale

CODICE ETICO

CODICE ETICO

Indice

Premessa	2
Scopo del documento	2
Principi generali	3
Rapporti con la collettività e la Pubblica Amministrazione	3
Rapporti con operatori internazionali	5
Rapporti con la politica	5
Modalità di attuazione e controllo	5
Gestione societaria e organizzazione	6
Diritti umani	6
Le persone del Consorzio	8
La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro	9
Riservatezza e tutela della privacy	9
Vigilanza sull'applicazione del codice etico	10

CODICE ETICO

Premessa

Il Consorzio Forestale Mutina Arborea Impresa Sociale è un'organizzazione senza scopo di lucro, iscritta al [Registro Unico Nazionale Terzo Settore](#) (RUNTS), nata con l'obiettivo di contribuire attivamente al miglioramento del benessere delle persone del territorio e delle generazioni future.

Come suggerisce il nome stesso, dal latino "Modena Arborea", il Consorzio è una entità catalizzatrice di progetti di riforestazione urbana diffusa ed extra urbana in Emilia Romagna, ed in particolare a Modena e Provincia.

Tramite l'applicazione del "[Regolamento per l'applicazione dello Statuto](#)" e le "[Linee Guida](#)", Mutina Arborea valida i progetti di rimboschimento, riqualificazione e rigenerazione urbana, sensibilizzando e stimolando all'azione concreta cittadini, scuole, enti, associazioni e Imprese.

Il Consorzio valorizza e salvaguarda i profili etici e sociali della propria attività d'Impresa, avendo individuato quali valori fondanti della propria cultura e dei propri comportamenti l'integrità, il valore delle persone e la tutela della dignità umana, la sostenibilità dell'azione imprenditoriale.

Il rispetto dei diritti umani e la promozione del benessere dei dipendenti sono profondamente radicati nei valori e nei principi fondanti del Consorzio, sono imprescindibili per la sostenibilità delle attività aziendali e creano valore nelle comunità in cui operiamo.

Scopo del documento

Il Consorzio ha redatto e adottato il presente Codice Etico al fine di esplicitare, in modo chiaro ed esaustivo, i valori e i principi fondanti che costituiscono il presupposto irrinunciabile per il corretto svolgimento delle attività consorziali, nonché l'insieme dei doveri e delle responsabilità che esse assumono nei confronti dei portatori di interesse e che connotano la responsabilità sociale d'Impresa.

Il complesso di valori e principi contenuti nel Codice Etico e tradotti nell'operatività aziendale e nei comportamenti delle persone che a diverso titolo rappresentano il Consorzio, improntati alla massima correttezza e trasparenza, assicurano la salvaguardia degli interessi degli stakeholder, e preservano l'immagine e la reputazione delle Società.

Il Consorzio, pertanto, assicura la più ampia divulgazione del Codice Etico, all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

CODICE ETICO

Principi generali

1. Sono tenuti al rispetto del presente Codice Etico, oltre che degli assetti organizzativi, norme, regole e procedure, predisposti per lo svolgimento dell'attività imprenditoriale, i Soci, gli amministratori, i dipendenti, i collaboratori del Consorzio e i volontari, così come e chiunque svolga, a qualsiasi titolo, funzioni di rappresentanza, anche di fatto, dello stesso.
2. Il Consorzio assume come valore fondamentale il pieno rispetto delle Leggi e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova a operare e l'adesione ai principi di onestà e correttezza rispecchiati nei comportamenti delle persone del Consorzio.
3. Il Consorzio esige che il rispetto delle Leggi e delle normative vigenti sia praticato anche da ogni Socio, Cliente, Fornitore o altro soggetto con il quale intrattenga rapporti e si impegna ad adottare misure in tal senso.
4. Il Consorzio non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente, ivi inclusa quella deontologica, e/o al presente Codice Etico.
5. Il Consorzio vieta assolutamente qualsiasi azione, posta in essere da singoli o in forma associativa, che possa in qualsiasi modo sostenere, promuovere o, semplicemente, favorire condotte a delinquere o di tipo mafioso.

Rapporti con la collettività e la Pubblica Amministrazione

6. Il Consorzio considera l'attività imprenditoriale di rimboschimento, riqualificazione e rigenerazione urbana come il mezzo per realizzare lo scopo sociale (scopo non di lucro), ossia rallentare il riscaldamento globale mitigando gli effetti del cambiamento climatico e migliorando il benessere psico-fisico, ridurre i consumi energetici, assorbire CO2 e catturare le polveri sottili inquinanti migliorando la qualità della vita delle persone e delle generazioni future persone;
7. Il Consorzio opera con lealtà e correttezza ed adoperandosi per salvaguardare la libera concorrenza e la trasparenza dei comportamenti di tutti gli operatori economici.

CODICE ETICO

8. Il Consorzio persegue l'obiettivo della soddisfazione di Soci, Cliente e degli stakeholder, validando gli interventi promossi o realizzati direttamente in accordo alle Linee Guida, redatte in osservanza del progetto "[Mettiamo radici per il futuro](#)" della Regione Emilia Romagna.
9. Il Consorzio vieta qualsiasi forma di erogazione o accettazione di denaro o di beni, finalizzata a promuovere o favorire la conclusione di affari nei confronti di qualsiasi soggetto, pubblico o privato, in violazione di norme o Leggi vigenti.
10. Il Consorzio vieta qualsiasi comportamento volto ad ottenere vantaggi, contributi o finanziamenti per mezzo di artifici o raggiri, documenti alterati o falsificati e, in generale, attraverso azioni fraudolente, finalizzate ad indurre in errore soggetti terzi, e/o contrarie all'ordine pubblico.
11. Il Consorzio proibisce di destinare a finalità diverse da quelle per le quali sono stati richiesti, contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato, da Enti Pubblici o Istituzioni, anche sovranazionali.
12. Il Consorzio impronta i rapporti con lo Stato, con tutti i soggetti pubblici e con i terzi in genere, al senso di responsabilità, spirito di collaborazione e trasparenza; rilascia dichiarazioni, fornisce documenti, certificazioni e informazioni corrispondenti al vero.
13. Il Consorzio intrattiene contatti con la Pubblica Amministrazione e con i diversi soggetti terzi, esclusivamente per tramite di persone per le quali tale compito rientra nello svolgimento del proprio ruolo, così come è previsto dall'assetto organizzativo aziendale e dalla descrizione delle posizioni lavorative.
14. Il Consorzio proibisce favori illegittimi, pratiche di corruzione, comportamenti collusivi, in ogni forma attuabili, tesi a perseguire interessi propri a danno degli interessi del Consorzio e della collettività.
15. Il Consorzio tollera atti di cortesia commerciale, quali omaggi o altre utilità, esclusivamente se di modico valore ($\leq 50,00$ €) o comunque tali da non ingenerare dubbi sulla liceità della condotta attuata.

CODICE ETICO

Rapporti con operatori internazionali

16. Il Consorzio s’impegna affinché i rapporti con soggetti operanti a livello internazionale, ivi inclusi quelli di natura commerciale, siano improntati ed avvengano nel pieno rispetto delle Leggi e dei regolamenti vigenti.
17. Il Consorzio garantisce collaborazione, correttezza e trasparenza, alle Autorità, anche straniere, che dovessero richiedere informazioni o svolgere indagini in merito ai rapporti intercorrenti con gli operatori internazionali.

Rapporti con la politica

18. Il Consorzio rivendica la propria autonomia da qualsiasi partito politico, movimento od organizzazione.
19. Il Consorzio non contribuisce al finanziamento di partiti politici, comitati, organizzazioni o candidati politici, anche se nel rispetto della Legge e delle norme vigenti.

Modalità di attuazione e controllo

20. Il Consorzio fornisce la più ampia collaborazione agli organismi di controllo, interni ed esterni, e di giudizio (autorità giudiziaria), al fine di agevolare l’espletamento dei loro compiti e di assicurare la veridicità dei dati e delle informazioni forniti.
21. Il Consorzio vieta espressamente ai propri Soci, dipendenti, collaboratori, volontari e più in generale a coloro che a diverso titolo lo rappresentano, di porre in essere comportamenti che impediscano materialmente o ostacolano, lo svolgimento dell’attività degli enti di controllo e comunque di tutti gli enti che esercitano una funzione pubblica, mediante l’occultamento di documenti o l’uso di ogni altro mezzo fraudolento

CODICE ETICO

Gestione societaria e organizzazione

22. Il Consorzio assicura la veridicità e la correttezza dei libri e delle comunicazioni sociali, delle scritture contabili, del bilancio d'esercizio e delle situazioni infrannuali, delle relazioni, dei prospetti, di tutti i documenti economici, patrimoniali, finanziari e quant'altro richiesto per il funzionamento del Consorzio dalle disposizioni di Legge e dalle procedure organizzative aziendali.
23. Ogni operazione e transazione effettuata in nome e per conto del Consorzio deve essere attuata esclusivamente dal personale incaricato e deve essere autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, comprese quelle riguardanti l'assunzione e la gestione del personale, nel rigoroso rispetto delle procedure aziendali e delle Leggi e normative vigenti.
24. I Soci, i dipendenti, i collaboratori, i volontari e più in generale chi rappresenta il Consorzio, sono tenuti a perseguire l'interesse aziendale nell'esercizio della propria attività, nel pieno rispetto delle Leggi, senza cercare di procurare a sé e/o ad altri vantaggi personali. Deve pertanto essere evitata qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra le attività personali ed il ruolo ricoperto nelle Aziende, o comunque al sopraggiungere di un possibile conflitto di interessi deve essere data tempestiva comunicazione alla Direzione del Consorzio.
25. Nella conduzione delle proprie attività, i Soci, i dipendenti, i collaboratori e i volontari, o chiunque abbia il titolo per rappresentare il Consorzio, sono tenuti a perseguire l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

Diritti umani

26. Il Consorzio si impegna a rispettare e a promuovere presso i propri Stakeholder i diritti umani, ispirandosi ai "[Principi guida delle Nazioni Unite](#)" su imprese e diritti umani, alla "[Carta internazionale dei diritti umani](#)" e alle "[Convenzioni fondamentali sul lavoro](#)" dell'[International Labour Organization \(ILO\)](#). In caso di conflitto tra questi standard internazionali e le leggi applicabili, la Società predilige l'approccio maggiormente tutelante delle persone, pur garantendo il rispetto del disposto normativo. Tali principi sono estesi anche alla catena del valore e vincolanti per la prosecuzione di qualsiasi rapporto contrattuale con il Consorzio.

CODICE ETICO

27. Il Consorzio riconosce i [diritti umani dei bambini](#), tra cui il diritto al gioco, all'istruzione e ai loro bisogni fondamentali; il Consorzio non tollera alcuna forma di lavoro minorile e si attiene ai principi espressi dell'International Labour Organization (ILO), secondo il quale "l'età minima per l'assunzione a qualunque tipo di impiego o di lavoro che, per la sua natura o per le condizioni nelle quali viene esercitato, può compromettere la salute, la sicurezza o la moralità degli adolescenti non dovrà essere inferiore ai diciotto anni". Tale principio è esteso anche alla catena del valore e vincolanti per la prosecuzione di qualsiasi rapporto contrattuale con il Consorzio.
28. Il Consorzio garantisce che tutti i Soci, dipendenti, collaboratori e volontari godano della libertà di circolazione e non siano soggetti a forme di coercizione fisica o psicologica (restrizioni fisiche, abusi, minacce e pratiche come il trattenere i documenti d'identità o beni di valore), che abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza in anticipo delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti. Il Consorzio ripudia il [lavoro forzato come definito dell'International Labour Organization \(ILO\)](#) e condanna l'uso di tutte le forme di lavoro non legalmente consentite e disciplinate, tra cui il lavoro forzato o obbligato e il lavoro coatto, nonché le forme moderne di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani all'interno della catena del valore.
29. Il Consorzio attribuisce valore alla diversità e all'inclusione e disconosce e ripudia qualsiasi forma di discriminazione basata sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sulla salute e sulle condizioni economiche dei propri interlocutori, ivi inclusi i propri fornitori, nonché qualsiasi comportamento inappropriato o irrispettoso, come l'abuso fisico e verbale e le molestie sessuali sul posto di lavoro o in occasione di qualsiasi evento legato al lavoro.
30. Il Consorzio adotta misure proattive per promuovere le pari opportunità per tutti i Soci, dipendenti, compresi i lavoratori a tempo determinato e interinali, i lavoratori stagionali, i lavoratori originari di paesi stranieri, i collaboratori e i volontari e si attiene ai principi dell'International Labour Organization (ILO) in materia di [discriminazione e migrazione per motivi di lavoro](#).
31. Il Consorzio ritiene che la salvaguardia dell'ambiente sia un impegno imprescindibile per il pieno godimento dei diritti umani; pertanto, si impegna ad operare adottando soluzioni organizzative e produttive improntate alla sostenibilità ambientale.

CODICE ETICO

Le persone del Consorzio

32. Il Consorzio ritiene centrale il valore della persona e si impegna a favorire lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale dei dipendenti, dei collaboratori e dei volontari, così come a riconoscerne adeguatamente il contributo fornito, sulla base delle capacità e del merito di ciascuno, senza alcuna forma di discriminazione.
33. Il Consorzio riconosce ai propri dipendenti il diritto di formare o aderire ad un sindacato di propria scelta, il diritto alla contrattazione collettiva e il diritto ad eleggere i propri rappresentanti, senza timore di intimidazioni o rappresaglie. Nel rispetto della normativa vigente e di quanto espresso nel contratto collettivo di riferimento, sono comunque garantiti ai lavoratori gli spazi e il tempo necessari a permettere ai dipendenti di discutere di problematiche lavorative.
34. Il Consorzio applica, nei confronti dei propri dipendenti, la legislazione ed i contratti di lavoro vigenti e opera affinché l'ambiente di lavoro risponda ai criteri stabiliti per la sicurezza e la salute dei lavoratori e sia rispettoso della dignità, professionalità e personalità morale di ciascuno di essi.
35. Il Consorzio si impegna ad offrire a tutti i dipendenti eguali opportunità lavorative, riconoscendo, in conformità alla contrattazione collettiva nazionale e alla disciplina vigente in materia, un trattamento normativo e retributivo equo e competitivo, fondato su criteri oggettivi che riflettono le pratiche e i valori del mercato locale, in linea con le pertinenti convenzioni dell'[International Labour Organization \(ILO\) sui salari](#).
36. L'orario di lavoro è definito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati; il lavoro in orario straordinario è richiesto nei termini di legge, in via saltuaria o eccezionale, è volontario ed è retribuito con percentuali aggiuntive differenti nel rispetto di quanto indicato dalla contrattazione collettiva nazionale. Il Consorzio adotta le misure possibili in favore di flessibilità di orario, così da favorire la conciliazione tra lavoro e vita privata.
37. Il Consorzio rende note a tutti i dipendenti le condizioni contrattuali e mette a loro disposizione una copia del contratto collettivo nazionale e dei minimi tabellari applicati.
38. Le modalità di adozione di provvedimenti disciplinari è strettamente conforme a quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati; il Consorzio ripudia qualsiasi forma di punizione

CODICE ETICO

corporale o di coercizione fisica ed economica. Tutti i lavoratori sono a conoscenza del sistema disciplinare e delle modalità per impugnare un eventuale provvedimento.

La tutela della salute e della sicurezza sul lavoro

39. Il Consorzio opera nel rispetto della salute e la sicurezza dei lavoratori, adottando le misure più opportune per evitare i rischi connessi allo svolgimento delle attività operative e, ove ciò non sia possibile, valutando adeguatamente i rischi esistenti al fine di eliminarli o mitigarli.
40. Il Consorzio individua e adotta le misure necessarie per la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, d'informazione e formazione, nonché l'approntamento dell'organizzazione e dei mezzi necessari.
41. Il Consorzio si impegna ad operare tenendo conto del grado di evoluzione della tecnica, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o che lo è meno, investendo sulla prevenzione, privilegiando le misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale, impartendo adeguate istruzioni ai dipendenti, ai collaboratori, ai volontari e ai lavoratori in genere.

Riservatezza e tutela della privacy

42. Il Consorzio assicura la riservatezza delle informazioni apprese in ragione del ruolo svolto, ferma restando la trasparenza delle attività poste in essere e gli obblighi di informazione imposti dalle Leggi e normative vigenti.
43. Le informazioni e i dati personali di cui entra in possesso il Consorzio sono trattati in conformità alle normative di riferimento, secondo criteri di liceità e correttezza e con l'adozione di idonee ed efficaci procedure per la protezione delle informazioni, comunicate tramite [Informativa Privacy](#) e costantemente aggiornate, al fine di evitare rischi di distruzione o accessi non autorizzati.
44. Il Consorzio assicura che qualsiasi comunicazione rivolta ai propri stakeholders sia veritiera e avvenga con correttezza e chiarezza, ed escludono ogni forma di divulgazione falsa, tendenziosa o diffamatoria.

CODICE ETICO

Vigilanza sull'applicazione del codice etico

45. Tutti i destinatari, senza eccezioni o distinzioni, sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a conformare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi ed alle regole ivi contenute, nell'ambito dei rapporti interni ed esterni e secondo i rispettivi ruoli, contribuendo alla sua attuazione e segnalando eventuali omissioni, carenze e violazioni agli Amministratori del Consorzio.
46. L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i Soci, i dipendenti, i collaboratori e fornitori del Consorzio e per quanti divengono destinatari del presente Codice, con riferimento al rapporto in essere; la loro violazione può costituire inadempimento alle obbligazioni primarie o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di Legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto stesso.
47. A seguito del ricevimento di segnalazioni afferenti alla violazione dei principi sottesi del presente Codice Etico, l'Organo amministrativo del Consorzio effettuerà i relativi accertamenti e provvederà, se del caso, ad irrogare le sanzioni disciplinari previste; tutte le segnalazioni pervenute sono gestite con la massima riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge, tutelandolo da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione e penalizzazione.